

逆転の発想！争わない人事、辞めさせない労務～知恵の結晶を伝授します！

緊急開催

～平成28年度版～

100年企業を目指す
経営者の皆様へ
定員になり次第締切

今、健全な経営に必要な“人事労務”・“賃金体系”とは！？

あなたの会社が劇的に変わる！最新労務対策と未来型人事戦略

●日時 10月14日(金)
14:00～17:00 (開場:13:45)
セミナー終了後、懇親会を予定しております(3000円程度)

●場所 ブレイン・サプライ関西事務所
9階セミナールーム
大阪市中央区南久宝寺町3-2-7
第一住建南久宝寺町ビル

●参加費 顧問先様 10,000円(税込)
非顧問先様 12,000円(税込)
懇親会 3,000円(税込)

●定員 15名 (1社2名様まで)
※定員になり次第締め切らせていただきます。

●申込み 申込書に必要事項記入の上、
FAX又はホームページ上にて
お申込み願います

●申込締切 9月30日(金)

【セミナー会場への順路】 御堂筋線本町駅10番出口を出ると左
手の船場センタービルの階段を一度下り船場センタービルの地上
に出る。心斎橋商店街を南(難波方面)へ行くと2つ目を左折、
右手に萬栄1号館・セブンイレブンを越して2つ目のビルです。

■講師：株式会社 ブレイン・サプライ
代表取締役 岡 弘己 (社会保険労務士)



1986年三井住友海上入社。2001年より中堅中小企業の
経営支援を担当。就業規則・助成金等の人事労務
を実施。その数6,500社以上にものぼる。2009年6月
より現職。自らも経営者として、つねに経営の視点で
熱く語るコンサルティングは評価が高く、全国経営者のフ
アンが多い。現在、日々全国を飛び回る最強社労士。

■ セミナープログラム ■ (抜粋)

◆ ～ブラック企業と言われないために～
法廷で負けない労務対策とは

1. 固定残業代の落とし穴。労基署対策はここまで必要。
2. 労働時間管理は必須条件。システム対応のすゝめ。
3. 「良い残業」と「悪い残業」の認識を社員に定着させる方法。
4. コンプライアンスが自社ブランドを高める！
5. 退職金受け取り後、ライバル他社に転職？不正競争を規程で防止へ！
6. 「ウィルス(ブラック)社員」は入社前にシャットアウト！
7. 「優秀社員」を見抜く！「採用時」の3つのチェックポイントはこれだ。
8. “会社は人間性を高める場所”これが理解できたら良い社員に大変身！
9. 「就業規則」は300～400 ページは必要。決め事がないと会社は危機に。
10. 「うつ病」と「新型うつ病」の秘策、「休職規定」はこう記載する。

◆ 未来型人事戦略と経営課題解決の方法

1. 採用は人事の“要” 採用時の注意点とは？
2. 退職金は不正の抑止力！退職金の意味付けとは？
3. 職業選択の自由を知り、スムーズな競争避止義務を課すための知恵とは？
4. 賃金改定は「総額人件費」から逆算して考えるべき。改定事例を公開。
5. 退職勧奨は違法ではない！正しい退職勧奨の仕方とは？
6. モチベーション向上と円満退職につながる退職金の支払方法、「貢献度ポイント制」とは。
7. 「一人当たり利益額」と「複数賃金テーブル」が社員を利益体質に変える。
8. 社員の労働提供環境を考慮した選択式労働契約の整備によって離職率を下げる。
9. 「社員の欲求段階を理解することが問題解決の糸口に！」

☆参加者特典☆

- その1：講師による無料個別相談(50分まで)
- その2：当社特製！冊子型労働条件通知書兼契約書ひな型

セミナー参加申込書

このまま切り取らずにFAX:06-6282-6234(関西事務所)までお送り下さい。

貴社名				従業員数	
ご住所	〒			業種	
TEL		FAX			
ご参加者	懇親会	参加・不参加	メール アドレス		
ご参加者	懇親会	参加・不参加	メール アドレス		

本参加申込書に記入いただいたお客様の情報については、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律(個人情報保護法)その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱います。