

# 将来に渡る「勝ち残りの体制構築」セミナー ～人材を「人財」に！編～



企業の生存率は設立5年で85%、10年で93.7%が淘汰されるくらい低いものです。そのため、特に中小企業では、「会社は潰れるもの」と捉えて日々危機感を持って経営にあたらなければなりません。自社の成長と継続を両立させていくには何をすればよいのか…。その答えは多々ありますが、「強い営業構造と商品力と兼ね備えとともに、経営管理の体制づくりと人材育成の体質維持を図ること」は外せない要素でしょう。**規模の拡大は必ずしも重要ではありません。経営体制をしっかりと構築すれば勝ち残ることは可能です。**本セミナーでは、筋肉質の会社になって頂くためのポイントを、人材育成に焦点をあてて明らかにしていきます。企業の適正な体脂肪率とBMIを維持するための貴重なセミナー！みなさま奮ってご参加ください！！

## ■ セミナー開催要項 ■

■ 日 時：平成28年7月28日(木)  
17:00～20:00 (開場 16:45～)

■ 場 所：  
株式会社ブレイン・サプライ本社  
セミナールーム(次ページ参照)

■ 講 師  
経営コンサルタント 中小企業診断士  
鈴木 淳 (すずき じゅん) 氏

■ 参加費 (税込)  
ご契約企業様 8,000円/1名様  
一般企業様 12,000円/1名様

■ 定 員：24名  
※定員になり次第締め切らせていただきます。

■ 申込締切  
平成28年7月25日(月)

■ 問い合わせ先  
ブレイン・サプライ本社セミナー担当：木村・菊池・齋藤  
TEL: 03-6273-7437

## ■ セミナー内容 とタイムスケジュール ■

- 17:00
- はじめに  
大企業に適した人財、中小企業に適した人財は同じではない
  - 採用と教育の仕組みづくり
    - そもそも「良い人材」はなかなか来ない
    - 自社は「魅力ある会社」なのか？
    - パート・アルバイト、派遣、請負を「活用」しているのか？
  - OJTの理想と現実
    - 「見て覚えろ！」と「昔はこうだった！」がまかり通る
    - 計画性がどこにも無い
    - 早期育成は「高収益の源」
    - Keep Busy を実現するには
    - 若手社員こそが向いている「社内講師」
  - 人材の管理体制整備
    - 収益性と人件費の関係は？
    - 「労働配分率」の考え方
    - 担当者別「利益貢献度」の考え方
  - 中小企業は人的コミュニケーション勝負
    - 「報告・連絡・相談」の本当の価値
    - 中小が大手に勝つ「レスポンス」
    - コミュニケーションによる勝ち残り実現
  - 事例検討
    - 人材育成制度事例
    - 育成による「生産性向上」事例
  - まとめ
- 20:00

社員のキャリア  
や基礎的能力  
がバラバラ

ベテラン・中堅・  
若手の能力が  
逆転している

このような実情を  
踏まえて自社の  
「人財」戦略を考  
えていきます

業種・業態の特殊性により、  
一般的な教育がマッチしにくい

☆ 右記の内容とタイムスケジュールは進行状況により一部変更することがあります。

## 将来に渡る勝ち残り体制構築セミナー～人材を「人財」に！編～参加申込書

このまま **FAX:03-6273-7438** へお申し込みください。

会社名		所在地	
参加者名 /役職名	/	参加者名 /役職名	/
参加者名 /役職名	/	参加者名 /役職名	/
TEL/FAX	- - / - -	参加代表者 E-mail	@

本参加申込書に記入いただいたお客様の情報につきましては、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律（個人情報保護法）その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱います。

## 講師プロフィール

すずき じゅん

**鈴木 淳 氏** 経営コンサルタント・中小企業診断士



### ★略歴

大阪生まれ 明治大学政治経済学部卒業

中堅中小企業の経営指導を主体とする経営コンサルタント

大手コンサルティンググループにおいて全国ランキングの実績を持つ。

個別の事情に応じた経営指導を行い、公的団体、上場企業等での講演も多数。

カリフォルニア州立大学エクステンションコース(会計、監査、税務、法務)修了。

名古屋商工会議所エキスパート、(独)中小企業基盤整備機構中小企業大学校人材育成支援アドバイザー(H16-H18)

ODA(政府開発援助)の一環で(財)海外産業人材育成協会にてコースディレクターとして、インド、スリランカ、ネパール、ウズベキスタン、バングラデシュ等の新興国の経営層に、企業経営コースの指導にあたる。2014年8月に南インドケララ州にて経営コース講座実施。

★講演、研修歴(敬称略) \* 守秘義務のためコンサルティング関与先、役員就任先企業名は非記載

・日本公認会計士協会 ・中小企業大学校 ・中部国際空港 ・JR東海 ・名古屋鉄道 ・京阪電鉄 ・南海電鉄 ・遠州鉄道 ・阪急交通社 ・内田洋行 ・NTTグループ各社 ・関西電力 ・中部電力 ・北陸電力 ・四国電力 ・トーエネック ・中部プラントサービス ・テクノ中部 ・東邦ガス ・サントリー ・日立造船 ・クラレ ・伊藤ハム ・マキタ ・明治製菓 ・田辺製菓 ・リコーエレメックス ・愛知製鋼 ・東京エレクトロン ・ブラザー ・日立製作所 ・東芝 ・コニカ ・富士通 ・NEC ・ナナオ ・CKD ・クボタ ・豊田通商グループ ・大垣共立銀行 ・百五銀行 ・十六銀行 ・八十二銀行 ・名古屋銀行 ・福井銀行 ・東海労働金庫 その他上場企業、業界団体多数

### ★趣味

スキー、水泳等スポーツ全般。(財)日本水泳連盟公認水泳指導員の資格を持ち、静岡県大井川港トライアスロン大会には9年前から連続出場中。

※ご参加のみなさまへお願い・・・業種とセミナーの性質上、講演の録音・録画はご遠慮ください。

### 【セミナー会場:ブレイン・サプライ本社】

〒101-8350

東京都千代田区西神田1丁目4番5号

東光電気工事ビル5階

電話番号:03-6273-7437

### 最寄駅:

JR総武線 水道橋駅東口、都営三田線 水道橋駅 A2出口 徒歩5分

半蔵門線、都営三田線、都営新宿線 神保町駅 A5出口 徒歩6分



(旧本社ビルの裏側で、郵便局が1階にあるビルの5階です。)