

今日からできる! 「中小企業の組織作りと部下育成」

「自社を今後どう成長させるのか。」経営者と幹部社員は、顧客開拓をはじめ商品・サービスの開発や販売など、日々頭を悩ませています。しかし一方で社員の中には「自社商品でも自分の担当以外は知らない興味も無い。」「他部署のことはわからなくて当然だし、支援するなど考えていない。」という姿勢の人も多々見受けられます。このような組織を放置すると競争力は低下し「社長の悩み」がさらに増幅していきだけです。本講座では、これらの本質的な問題の捉え方、また具体的にどのように社員のベクトル合わせをしていくのかなど実例を交えて解説いたします。奮ってご参加ください。

●日時：【第1回】6月23日(木)
『今日からできる!』
「中小企業のための 組織作り」
14:30~16:30 (開場:14:00)

【第2回】7月28日(木)
『管理監督者のための』
「人事評価」実務
14:30~16:30 (開場:14:00)

●場所：株式会社ブレイン・サプライ
関西事務所 セミナールーム (9階)
(住所)：大阪府大阪市中央区南久宝町3丁目2-7
第一住建南久宝寺ビル

●定員：15名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。

●参加費

(全2回) 顧問先様 20,000円(税込) / 1名様
一般企業様 22,000円(税込) / 1名様
(単品受講の場合)
顧問先様 12,000円(税込) / 1名様
一般企業様 15,000円(税込) / 1名様

●申込締切：第1回 6月16日(木)
第2回 7月21日(木)

●お問い合わせ：TEL:06-6282-6233

関西事務所セミナー事務局 佐藤

■ セミナー内容(第1回) ■

1. 組織作りの必要性
 1. なぜ今、組織作りなのか
 2. 社員は「動かない」のではなく「動けない」?
 3. 形骸化している組織図は放置厳禁
2. 「管理者」がすべてのカギを握る
 1. 管理者の想いと部下の想いのズレ
 2. いきすぎたマネジメントの誤解
 3. 「自責思考」の習慣化
3. これだけは最低限必要! 部下育成スキル
 1. 部下が成長していく4つのプロセス
 2. コーチングスキル、ファシリテーションスキル
 3. 現場で活用されている6つの個別指導パターン
4. 人事評価制度の上手な活用方法
 1. 目標の設定こそ最大のチャンス
 2. 本質課題のあぶり出し手法と実務事例

次回(第2回)「管理監督者のための「人事評価」実務」

1. デキる管理監督者にみられる3つの共通点
2. ここを押さえる! 評価項目の裏側
3. こんな場合はどう対応する?!
4. フィードバックは演出家になりきる

■講師 株式会社 ブレイン・サプライ
名古屋事務所 所長 小出 貴巳(中小企業診断士)

大学卒業後、株式会社ニチレイ入社。食品工場製造部、加工食品部生産企画グループ、広域営業部を経て、本社商品開発チームに参画し、新商品開発や販売促進の企画立案を行う。2007年から名古屋の税理士法人を母体とする経営コンサルティング会社に在籍した後、現在は中部・関西・北陸エリアの中堅・中小企業に人事評価制度構築、営業戦略立案ならびに社員研修などの支援を行っている。

このまま切り取らずに、FAX: 06-6282-6234(関西事務所) へお送り下さい。

今日からできる! 「中小企業組織作りと部下育成」 参加申込書

会社名		TEL/FAX	/
所在地		メールアドレス	
参加者様①氏名/お役職	/	参加者様①希望日	1. 第1回目 (6/23) 2. 第2回目 (7/28) 3. 両日
参加者様②氏名/お役職	/	参加者様②希望日	1. 第1回目 (6/23) 2. 第2回目 (7/28) 3. 両日



(最寄駅)：御堂筋線本町駅10番出口を出ると左手に船場センタービルの階段を一度下り船場センタービルの地上に出る。心齋橋商店街を南(難波方面)へ行くと2つ目を左折。右手に萬栄1号館・セブンイレブンを越して2つ目のビルです。