

中小企業の人材採用成功事例を公開！ ”生き残りの鍵は”採用難の克服”

九州地区
特別開催！

～企業の繁栄は社員の定着と採用にあり～

経営者・幹部限定！
18名定員になり次第締切

“人材採用難を乗り越える”中小企業の採用戦略法

昨今、“人が集まらない”と悩まれる企業様が増えております。介護業界、建設業界、運送業界、製造業など現業職だけでなく、飲食店、サービス業などでも人手不足が厳しくなっております。特に、昨今では、「アルバイトが集まらないため店を閉店する、時間を短縮する」などの事態も引き起こされています。特に中小企業の場合、「ヒトが集まらなると会社存続の危機につながる」と言えます。その場合、企業内で起きた重大な事件や事故で、企業は廃業に追い込まれるリスクがあり、未然にリスクや事故を防ぐ仕組みづくりが重要になってきます。本セミナーでは、「採用難の時代における人材採用の仕組み」をテーマに、「中小企業が取り組みたい“欲しい人材を採用できる仕組み”」、「問題を入社させない入口（面接）のやり方」、「問題社員の発生を減らす社風作り」等について実例を踏まえて解説します。定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申込ください。

■ セミナープログラム ■（抜粋）

第1部：中小企業の留意したい“人材採用”事情

1. データから見たこれからの採用事情はこうなる
2. ハローワークでよい人材が集まらない理由とは・
3. 問題が起りやすい会社と起りにくい会社はここが違う

第2部：“ブレイン・サプライ流”採用面接法

1. 採用面接前に履歴書でチェックすべき7つのポイント
2. 面接前で7割は決まる！
“業種別”留意すべき社員の見分け方
3. 採用チェックシートでわかる
“探りたい人”、“避ける人”はこのポイントで見ると
4. 入口は重要
“中途採用者の賃金の決め方はこうする！”

第3部：困難な“人材採用”を解決するには（事例紹介等）

1. 新卒採用で成功する企業の取組
2. 若手社員を採用で企業を伸ばす方法
3. あるキーワードを入れて応募者5倍！
4. 社員数10名の中小企業が20代若手を続々採用！
5. ハローワークのマル秘活用とは

第4部：経営者が知っておきたい“社員定着率アップ法”

1. 人事制度1つで“定着率は変わる！”
“落ちこぼれ集団からの復活劇はここから生まれた！”
2. 社員に見える化！“定着する経営方針書”の作り方
3. 社員とのコミュニケーション “3つの戦略”

他多数

※特典“オリジナル採用手順書”を差し上げます

■ 講師プロフィール ■

株式会社ブレイン・サプライ 取締役 松下 卓蔵（中小企業診断士）



1990年三井住友海上入社。2003年より企業法人開発室にて中堅中小企業の経営支援を担当、その数1500社を超える“会社の存続が一番の社会貢献”の考えのもと、経営戦略、賃金・評価制度・就業規則等の人事制度の構築、幹部・社員研修会を実施。「日本(地域)を元気に！ 中小企業を元気に！ 経営者と社員とその家族を幸せに！」がモットー。

●日時：4月9日(木) 17:00～19:30（開場：16:45～）

●場所：アクロス福岡604会議室（福岡市中央区天神1-1-1）

●駐車場のご案内●台数、スペース：平面116台●営業時間 7:00～22:30
●駐車場入口：アクロス福岡ビル西側(市役所側)に駐車場入口があります。
●料金 最初の1時間：400円／以降30分毎：200円
※22:30以降翌日7:00までは1,050円の1泊料金を加算します。

●参加費（弊社顧問先） 5,000円(税込)／1名様
（上記以外） 7,000円(税込)／1名様

●定員：18名

※定員になり次第締め切らせていただきます。

●お申込み：申込書に必要事項記入の上、FAX
またはメールにてお申し込み願います。

●申込締切：4月3日(金)

●お問合わせ：TEL:03-6273-7437

セミナー東京事務局 木村、宮澤、島村

このまま切り取らずに、FAX：03-6273-7438 へお送り下さい。

「人材採用難を乗り越える中小企業の採用戦略セミナー」参加申込書

| | | | |
|---------------|-----------|--------|---|
| 会社名 | | 業種 | |
| 代表者名 ／参加者名 | ／ | 所属 | |
| 所在地 | 〒 - | 役職 | |
| TEL/FAX | - - / - - | E-mail | @ |

本参加申込書に記入いただいたお客様の情報については、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律（個人情報保護法）その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱いします。