

中小企業の人材採用成功事例を公開！ ”生き残りの鍵は“採用難の克服”

緊急開催

～企業の繁栄は社員の定着と採用にあり～

経営者・幹部限定！
18名定員になり次第締切

“人材採用難を乗り切る”中小企業の採用戦略法

昨今、“人が集まらない”と悩まれる企業様が増えております。介護業界、建設業界、運送業界、製造業など現業職だけでなく、飲食店、サービス業などでも人手不足が厳しくなっております。特に、昨今では、「アルバイトが集まらないため店を閉店する、時間を短縮する」などの事態も引き起こされています。特に中小企業の場合、「ヒトが集まらなると会社存続の危機につながる」と言えます。その場合、企業内で起きた重大な事件や事故で、企業は廃業に追い込まれるリスクがあり、未然にリスクや事故を防ぐ仕組みづくりが重要になってきます。本セミナーでは、「採用難の時代における人材採用の仕組み」をテーマに、「中小企業が取り組みたい“欲しい人材を採用できる仕組み”」、「問題を入社させない入口（面接）のやり方」、「問題社員の発生を減らす社風作り」等について実例を踏まえて解説します。定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申込ください。

■ セミナープログラム ■ (抜粋)

第1部: 中小企業の留意したい“人材採用”事情

1. データから見たこれからの採用事情はこうなる
2. ハローワークでよい人材が集まらない理由とは・
3. 問題が起りやすい会社と起りにくい会社はここが違う

第2部: “ブレイン・サプライ流” 採用面接法

1. 採用面接前に履歴書でチェックすべき7つのポイント
2. 面接前で7割は決まる！
“業種別”留意すべき社員の見分け方
3. 採用チェックシートでわかる
“探りたい人”、“避ける人”はこのポイントで見ると
4. 入口は重要
“中途採用者の賃金の決め方はこうする！”

第3部: 困難な“人材採用”を解決するには(事例紹介等)

1. 新卒採用で成功する企業の取組
2. 若手社員を採用で企業を伸ばす方法
3. あるキーワードを入れて応募者5倍！
4. 社員数10名の中小企業が20代若手を続々採用！
5. ハローワークのマル秘活用とは

第4部: 経営者が知っておきたい“社員定着率アップ法”

1. 人事制度1つで“定着率は変わる！”
“落ちこぼれ集団からの復活劇はここから生まれた！”
2. 社員に見える化！“定着する経営方針書”の作り方
3. 社員とのコミュニケーション “3つの戦略”

他多数

※特典“オリジナル採用手順書”を差し上げます

■ 講師プロフィール ■

株式会社ブレイン・サプライ 取締役 松下 卓蔵 (中小企業診断士)

1990年三井住友海上入社。2003年より企業法人開発室にて中堅中小企業の経営支援を担当、その数1500社を超える“会社の存続が一番の社会貢献”の考えのもと、経営戦略、賃金・評価制度・就業規則等の人事制度の構築、幹部・社員研修会を実施。「日本(地域)を元気に！ 中小企業を元気に！ 経営者と社員とその家族を幸せに！」がモットー。



●日時： 2月23日(月) 13:30～16:30 (開場:13:15～)

●定員：18名

※定員になり次第締め切らせていただきます。

●場所： 株式会社ブレイン・サプライ セミナールーム

●お申込み： 申込書に必要事項記入の上、FAX

(住所)： 東京都千代田区西神田1-3-6 ゼネラル神田ビル 7階

(最寄駅)JR総武線 水道橋駅東口 都営三田線 水道橋駅A2出口 徒歩5分

半蔵門線、都営三田線、都営新宿線 神保町駅A5出口 徒歩5分

またはメールにてお申し込み願います。

●申込締切： 2月 16日(月)

●参加費 (弊社顧問先) 7,000円(税込)／1名様

●お問合わせ：TEL:03-6273-7437

(上記以外) 10,000円(税込)／1名様

セミナー事務局 木村、宮澤

このまま切り取らずに、FAX: 03-6273-7438 へお送り下さい。

「人材採用難を乗り切る中小企業の採用戦略セミナー」参加申込書

会社名		業種	
代表者名 ／参加者名	／	所属	
所在地	〒 -	役職	
TEL/FAX	- - / - -	E-mail	@

本参加申込書に記入いただいたお客様の情報については、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律(個人情報保護法)その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱いします。