



おかげさまで関西事務所開設記念 新春セミナーを開催します！



# あなたの会社を劇的に変える！ “人事労務・賃金”解決セミナー

定員20名

第1部 会社を劇的に変える“採用、退職、就業規則”の対応法  
第2部 中小企業のための社員力向上型の賃金制度

～ 中小企業経営者に必要な、“人事労務”・“賃金体系”のポイント満載の内容です！ ～

■開催日：平成27年1月21日(水)  
13:00～17:00(開場:12:45)

■場所：(株)ブレイン・サプライ関西事務所  
(詳細裏面図参照)

■講師：株式会社 ブレイン・サプライ  
代表取締役 岡 弘己【社会保険労務士】  
取締役 松下 卓蔵【中小企業診断士】

■参加費(弊社会員・ご紹介者) 1名 10,000円  
(上記以外の方) 1名 12,000円

■定員：20名  
※定員になり次第締め切らせていただきます。

■申込方法：以下記入のうえ、FAXまたはメールにて  
お申込ください。

■申込締切：平成27年1月14日(水)

■お問い合わせ先：事務局 田宮 佐藤  
Tel:06-6282-6233

(関西事務所)

・大阪府大阪市中央区南久宝寺町3丁目2-7  
第一住建南久宝寺ビル9階

■参加者特典：  
ご希望のお客様を対象に無料の個別相談を  
実施します(1社様 1時間)

## ■ セミナー内容 ■

### 第1部 会社を劇的に変える

#### “採用・退職・就業規則”の活用法

～“イマドキ”社員が起こす、労務トラブルと防止策～  
(13:00～15:30 講師 代表取締役 岡 弘己)

- 1.メールで「今日休みます。」は欠勤扱い。有給のルールを明確化。
- 2.制度改定ではなく、時代の変化に対応する「再構築」が必要。
- 3.社員に悪影響を与える「ウイルス(ブラック)社員」は会社に入れるな！
- 4.「優秀社員」を見抜く、「採用時」の3つのチェックポイントはこれだ。
- 5.入社前の、徹底した「刷り込み」がトラブルを未然に防ぐ。
- 6.「入社式」と「退社式」これが本人と社内に大きな効果をもたらす。
- 7.「就業規則」は、既存社員からウイルスを発病させない抑止力。
- 8.「就業規則」は300ページは必要。決め事がないと会社は危機に。
- 9.「うつ病」と「新型うつ病」の秘策、「休職規定」はこう記載する。
- 10.「お前はクビだ！」この発言で会社が危機に。労働審判法が施行

### 第2部 中小企業のための業績向上型の賃金制度

(15:40～17:00 講師:取締役 松下 卓蔵)

1. 中小企業の賃金実態と残業未払リスクの実態
2. 中小企業にあった賃金体系事例
3. 貢献度の高い社員が報われる“ブレイン流”手当とは
4. 成果主義ではうまくいかない！これからの賃金体系とは
5. 中途採用社員の給与の支払い方はこう考える！ 他 多数

## ブレイン・サプライ 関西事務所新春経営セミナー 参加申込書

このままFAX:06-6282-6234 または info@brain-supply.co.jp へお申し込みください

会社名		所在地	
参加者名 /役職名	/	参加者名 /役職名	
TEL/FAX	- / -	E-mail	@

本参加申込書に記入いただいたお客様の情報については、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律(個人情報保護法)その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱います。

## 過去セミナー参加者の声

- ・ルールを明確にすることで会社を守り、さらに向上することができると思うので、少しずつ改善していきたいと思います。
- ・賃金制度と労働契約書はずっと明確にしたいと思っていたので、とても関心を持ちました。賃金制度を整えて、スタッフのやる気につなげたいと思うので、早期に整えたいと思いました。
- ・採用時等、具体的な場面でのリスク項目の整理と対策及び、基本的な考え方が大変参考になりました。
- ・参考資料の「採用面接シート」などのサンプルが役に立ちそうです。モンスター社員を採用することのリスク回避につなげたいと思います。
- ・当社の現状では、就業規則の内容や採用時の対応等、かなり不足している部分が多いと感じました。
- ・採用時のポイントや問題社員の扱い、退職金など、初めて知る事も多く、とても参考になる内容でした。
- ・賃金の改定例と評価制度(等級制度)の事例が参考になりました。
- ・賃金体系、特に等級やテーブルわけに関して、大変勉強になりました。キャリアプランの提案など、社員に分りやすいように明示できると思いました。

## タイプの異なる 2人の講師陣

おか ひろみ **“5000社を超える企業相談と豊富な話題をもつ” 人事労務のプロ!**

**岡 弘己** 株式会社ブレイン・サプライ 代表取締役

関西学院大学商学部卒。1986年4月三井住友海上入社。大阪、福岡、本店にて営業活動後、2001年より本社法人営業推進部にて中堅中小企業の経営支援を担当。就業規則・助成金等の人事労務を実施。その数5,000社以上(13年12月末)にものぼる。2009年6月より現職。自らも経営者として、つねに経営の視点で熱く語るコンサルティングは評価が高く、全国経営者のファンが多い。現在、日々全国を飛び回る最強のコンサルタント。



まつした たくぞう **わかりやすい解説と賃金制度改定1000社の実績診断士!**

**松下 卓蔵** 株式会社ブレイン・サプライ 取締役

慶應義塾大学商学部卒。1990年4月三井住友海上入社。経理・総務・IT・新規事業・リスク管理部門を歴任。2003年より企業法人開発室にて中堅中小企業の経営支援を担当。“会社の存続が一番の社会貢献”の考えのもと、“人財こそ会社の宝”の戦略的視点から、事業戦略、経営計画、賃金・評価制度・就業規則等の人事労務制度の構築、幹部・社員研修会を実施。その数1,600社以上。中小企業診断士。



## セミナー会場

(株)ブレイン・サプライ  
関西事務所

<住所>  
大阪府大阪市中央区  
南久宝寺町3丁目2-7  
第一住建南久宝寺ビル9階

<当日の緊急連絡先>  
関西事務所 田宮・佐藤  
Tel:06-6282-6233

