

新春セミナー

あなたの会社を劇的に変える！

定員30名

“人事労務・助成金・賃金”解決セミナー

第1部 会社を劇的に変える“採用、退職、就業規則”の対応法

第2部 知っておきたい“労災リスク対策”と助成金の活用法

第3部 中小企業のための社員力向上型の賃金制度

～ 中小企業経営者に必要な、“人事労務”・“助成金”“賃金体系”のポイント満載の内容です！ ～

■場 所：宇都宮パーティとちぎ 201研修室

(住所 栃木県宇都宮市野沢町4番地1
詳細裏面図参照)

■開催日：平成26年1月21日(火)

(13:30～16:40)

■講 師：株式会社 ブ레인・サプライ
代表取締役 岡 弘己【社会保険労務士】
取締役 松下 卓蔵【中小企業診断士】
ブレイン・サプライ コンサルタント 大金 暢子

■参加費(宇都宮事務所開設1周年記念価格)

(弊社会員・ご紹介者) 1名 5,000円 (税込)

(上記以外の方) 1名 7,000円 (税込)

■定 員： 30名

※定員になり次第締め切らせていただきます。

■申込方法：以下記入のうえ、FAXまたはメールにて
お申込ください。

■申込締切：平成26年1月14日(火)

■お問い合わせ先：事務局 木村、大金

Tel 03-6273-7437 Fax 03-6273-7438

Email info@brain-supply.co.jp

(宇都宮事務所)

宇都宮市宝木本町1650-1

TEL 070-5546-3887

■参加者特典：

ご希望のお客様を対象に無料の個別相談を
実施します(1社様 1時間)

■ セミナー内容 ■

第一部 会社を守る“採用・退職・就業規則”の活用法

1 “イマドキ”社員が起こす、労務トラブルと防止策

(13:30～15:00) 講師 代表取締役 岡 弘己

- 1.メールで「今日休みます。」は欠勤扱い。有給のルールを明確化。
- 2.制度改定ではなく、時代の変化に対応する「再構築」が必要。
- 3.社員に悪影響を与える「ウィルス(ブラック)社員」は会社に入れるな!
- 4.「優秀社員」を見抜く、「採用時」の3つのチェックポイントはこれだ。
- 5.入社前の、徹底した「刷り込み」がトラブルを未然に防ぐ。
- 6.「入社式」と「退社式」これが本人と社内に大きな効果をもたらす。
- 7.「就業規則」は、既存社員からウィルスを発病させない抑止力。
- 8.「就業規則」は300ページは必要。決め事がないと会社は危機に。
- 9.「うつ病」と「新型うつ病」の秘策、「退職規定」はこう記載する。
- 10.「お前はクビだ！」この発言で会社が危機に。労働審判法が施行。

第二部 知っておきたい“労災リスク対策”“助成金”の活用

(15:10～15:40)

講師：ブレイン・サプライ コンサルタント 大金 暢子

1. 最近の栃木県における労災の実情
2. うつ病や脳・心疾患における労災リスク
3. 労災が発生したときの企業が行うべき対応とは
4. 経営者の知っておきたい“使える助成金”とは？ 他

第三部 中小企業のための業績向上型の賃金制度

(15:40～16:40) 講師：取締役 松下 卓蔵

1. 中小企業の賃金実態と残業未払リスクの実態
2. 中小企業にあった賃金体系事例
3. 貢献度の高い社員が報われる“ブレイン流”手当とは
4. 成果主義ではうまくいかない!これからの賃金体系とは

ブレイン・サプライ 宇都宮事務所新春経営セミナー 参加申込書

このままFAX:03-6273-7438 または info@brain-supply.co.jp へお申し込みください

会社名		所在地	
参加者名 /役職名	/	参加者名 /役職名	
TEL/FAX	- / -	E-mail	@

過去セミナー参加者の声

- ・採用時等、具体的な場面でのリスク項目の整理と対策及び、基本的な考え方が大変参考になりました。
- ・参考資料の「採用面接シート」などのサンプルが役に立ちそうです。モンスター社員を採用することのリスク回避につなげたいと思います。
- ・当社の現状では、就業規則の内容や採用時の対応等、かなり不足している部分が多いと感じました。
- ・採用時のポイントや問題社員の扱い、退職金など、初めて知る事も多く、とても参考になる内容でした。
- ・賃金の改定例と評価制度(等級制度)の事例が参考になりました。
- ・賃金体系、特に等級やテーブルわけに関して、大変勉強になりました。キャリアプランの提案など、社員に分りやすいように明示できると思いました。

タイプの違う 3人の講師陣

おか ひろみ **“5000社を超える企業相談と豊富な話題をもつ” 人事労務のプロ!**

岡 弘己 株式会社ブレイン・サプライ 代表取締役

1986年4月三井住友海上入社。大阪、福岡、本店にて営業活動後、2001年より本社法人営業推進部にて中堅中小企業の経営支援を担当。就業規則・助成金等の人事労務を実施。その数5,000社以上(13年12月末)にもものぼる。2009年6月より現職。自らも経営者として、つねに経営の視点で熱く語るコンサルティングは評価が高く、全国経営者のファンが多い。現在、日々全国を飛び回る最強のコンサルタント。



まつした たくぞう **わかりやすい解説と賃金制度改定1000社の実績診断士!**

松下 卓蔵 株式会社ブレイン・サプライ 取締役

1990年4月三井住友海上入社。経理・総務・IT・新規事業・リスク管理部門を歴任。2003年より企業法人開発室にて中堅中小企業の経営支援を担当。“会社の存続が一番の社会貢献”の考えのもと、“人財こそ会社の宝”の戦略的視点から、事業戦略、経営計画、賃金・評価制度・就業規則等の人事労務制度の構築、幹部・社員研修会を実施。その数1,500社以上。中小企業診断士。



おおがね のぶこ

大金 暢子 株式会社ブレイン・サプライ コンサルタント

栃木県の社会保険・助成金事情に精通したスペシャリスト!

栃木県の某大手社労士事務所にて中小企業の労災保険、社会保険に関する相談・手続き、助成金申請を多数実施。2012年よりブレイン・サプライ 宇都宮事務所開設とともに入社。現場密着の実務経験豊富なスペシャリスト。

セミナー会場:とちぎ男女共同参画センター(愛称:パルティ)

(住所)宇都宮市野沢町4番地1 TEL:028-665-7700

■**駐車場完備**

■**当日の緊急連絡先** : 大金 070-5546-3887
松下 080-3257-4644

■**ブレイン・サプライ連絡先**

Tel 03-6273-7437

Fax 03-6273-7438

Email info@brain-supply.co.jp

